

# **REGULAMIN WYNAGRAZANIA PRACOWNIKÓW SPZOZ SP W GRYFINIE**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26.06.1974 r. – Kodeks Pracy (Dz.U. Nr 24 poz. 141 z późniejszymi zmianami z uwzględnieniem zmiany dokonanej 02.02.1996 r. opublikowanej w Dz.U. Nr. 24 poz. 110), ustalam co następuje:

## **I Przepisy wstępne**

### **§ 1**

Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz pozostałe świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.

### **§ 2**

Postanowienia regulaminu dotyczą wszystkich pracowników zakładu bez względu na rodzaj wykonywanej pracy.

### **§ 3**

Przez pracodawcę należy rozumieć Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Szpital Powiatowy w Gryfinie, a przez organ założycielski Zakładu Powiat Gryfiński.

## **II Wynagrodzenie za pracę**

### **§ 4**

U pracodawcy obowiązuje czasowy system Wynagrodzenia polegający na ustaleniu dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników stawek wynagradzania zasadniczego oraz innych składników wynagradzania.

### **§ 5**

Podstawą zaszeregowania pracownika jest wykaz stanowisk pracy stanowiący załącznik nr 1 regulaminu i obejmujący wszystkie prace (stanowiska) występujące w zakładzie pracy, niezależnie od ich charakteru.

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego stanowiąca załącznik nr 2 do regulaminu.

### **§ 6**

1. Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego określona w zał. nr 2 przysługuje za pełny wymiar czasu pracy.
2. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wszystkie składniki wynagrodzenia przysługują w wymiarze czasu pracy proporcjonalnym do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
3. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika, przez liczbę godzin pracy przypadającą w danym miesiącu.

### **§ 7**

1. Wykaz stanowisk na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawek dodatku funkcyjnego ustalanych w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego określa załącznik nr 3.

2. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego pracodawca powinien kierować się w szczególnością wielkością komórki organizacyjnej oraz stopniem trudności i złożoności wykonywanej pracy.

#### § 8

Oprócz świadczeń wyżej wymienionych pracownicy mają prawo do :

- 1) dodatków stażowych w wysokości określonej w § 9.
- 2) Wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych według zasad określonych w art. 134 – 135 k.p.
- 3) Dodatkowe wynagrodzenia za pracę w nocy wg. zasad określonych w art. 137 k.p. za wyjątkiem pkt. 4.
- 4) Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy zmianowej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:
  - 65 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonaną w porze nocnej,
  - 45 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonaną w porze dziennej w niedziele i święta oraz dni dodatkowo wolne od pracy.

#### § 9

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszący po pięciu latach pracy 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % m-go wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przy ustalaniu uprawnień do dodatków stażowych uwzględnia się wszystkie okresy zatrudnienia.

### **III Pieniężne świadczenia związane z pracą**

#### § 10

Pracownikowi przysługują, poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami, również inne świadczenia związane z pracą:

1. Świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy w oparciu o art. 92 i 184 k.p. i wymiarze określonym w tych artykułach i przepisach regulujących uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
2. Świadczenia przysługujące z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w oparciu o art. 92 i 237 k.p. oraz przepisy regulujące zakres i wysokość tych świadczeń.
3. Nagrody jubileuszowe w wysokości:
  - 75 % miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy,
  - 100 % miesięcznego wynagrodzenia po 25 latach pracy,
  - 150 % miesięcznego wynagrodzenia po 30 latach pracy,
  - 200 % miesięcznego wynagrodzenia po 35 latach pracy,
  - 300 % miesięcznego wynagrodzenia po 40 latach pracy,liczone wg. ogólnych zasad.
4. Odprawy związane z powołaniem do służby wojskowej należne w oparciu o przepisy regulujące powszechny obowiązek obrony państwa.
5. Odprawy rentowe i emerytalne w wysokości:
  - jednomiesięcznego wynagrodzenia jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat,
  - dwumiesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy,
  - trzymiesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy.

Pracownik, który otrzymał odprawę o której mowa w pkt. 5 nie może ponownie nabyć do niej prawa.

6. Odprawa po śmierci pracownika przysługuje na podstawie art. 93 k.p. i w wysokości określonej w artykule.

#### § 11

W zależności od sytuacji ekonomicznej pracodawcy pracownik może otrzymać miesięczną lub kwartalną premię uznaniową, będącą w swojej istocie nagrodą.

### **IV Postanowienia organizacyjne**

#### § 12

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie z dniem 01.01.2001 r.

#### § 13

Wszelkie zmiany regulaminu wymagają formy aneksu.

#### § 14

W sprawach nie uregulowanych regulaminem obowiązują ustawy, o których mowa wyżej i wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze.

#### § 15

Załączniki stanowią integralną część regulaminu.