

PROTOKÓŁ NR 50/23
POSIEDZENIA KOMISJI DO SPRAW EDUKACJI, KULTURY, SPORTU
I ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH RADY POWIATU W GRYFINIE
z dnia 25 stycznia 2023 r.

Posiedzenie rozpoczęło się o godz. 13:45 i trwało do 14:30 w zdalnym trybie obradowania. W posiedzeniu udział wzięło 4 członków komisji (lista obecności - zał. nr 1), Wicestarosta Gryfiński Ewa Dudar, Sekretarz Powiatu Andrzej Krzemiński, Skarbnik Powiatu Jolanta Staruk, Zastępca Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gryfinie Monika Parzych-Malawska, Inspektor w Wydziale Zarządzania Kryzysowego Krzysztof Krawczyk. Posiedzenie otworzył, stwierdził kworum i poprowadził Przewodniczący komisji Remigiusz Rzepczak. Głównym tematem posiedzenia była analiza i opiniowanie projektów uchwał na XLIV sesję Rady Powiatu w Gryfinie.

Ad. 2

Porządek obrad 50 posiedzenia Komisji do spraw Edukacji, Kultury, Sportu i Organizacji Pozarządowych Rady Powiatu w Gryfinie został przedstawiony i stanowi **zał. nr 2**.

Ad. 3

Protokół nr 49/22 posiedzenia Komisji do spraw Edukacji, Kultury, Sportu i Organizacji Pozarządowych z dnia 16 grudnia 2022 r. został przyjęty jednogłośnie.

Ad. 4 Analiza i opiniowanie projektów uchwał na XLIV sesję Rady Powiatu w Gryfinie

I. Projekt uchwały Rady Powiatu w Gryfinie w sprawie przyjęcia „Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Gryfińskim na lata 2023-2029” (druk nr 1/XLIV);

Od tego momentu w posiedzeniu uczestniczyła Zastępca Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gryfinie – Monika Parzych-Malawska

Komisja przyjęła jednogłośnie przedstawiony projekt.

W tym momencie posiedzenie opuściła Zastępca Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gryfinie – Monika Parzych-Malawska

II. Projekt uchwały Rady Powiatu w Gryfinie w sprawie rozpatrzenia skargi z dnia 12 grudnia 2022 r. na Dyrektora Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie (druk nr 2/XLIV);

Radny Jerzy Domaradzki zapytał o powód nieprzedłużenia umowy o pracę. Jak wynika ze skargi na pracownika nie było wcześniej żadnych uwag.

Sekretarz Powiatu Andrzej Krzemiński odpowiedział, że umowa nie została przedłużona z uwagi na niespełnienie oczekiwań Dyrektora w zakresie sposobu wykonywania pracy, tj. pracownik nie reagował na polecenia a wykonywane już zadania wykonywał powolnie.

Radny Jerzy Domaradzki zapytał czy była przeprowadzona rozmowa z rodzicem tego pracownika dot. sposobu wykonywania przez niego prac. Z treści skargi wynika, że nie było zastrzeżeń do wykonywanych prac w ramach obecnego jak i wcześniejszego zatrudnienia. Następnie zapytał, czy nie było innego rozwiązania, aby zatrzymać pracownika.

Sekretarz Powiatu Andrzej Krzemiński odpowiedział, że z informacji od Dyrektora Zakładu wynika, że pracownik w trakcie trwania umowy był przenoszony pomiędzy działami celem sprawdzenia jego umiejętności, jednak nie dało to pozytywnego rezultatu.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że jest członkiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, która to na dwóch posiedzeniach badała skargę i jej zasadność, wyjaśnienia składał również Dyrektor PZAZ w Gryfinie. Dodała, że działania Pana Dyrektora były zgodne z prawem, gdyż nie miał obowiązku powiadamiania wcześniej pracownika ani nie musiał przedłużać umowy. Jednakże Komisji nie do końca podobały się wszystkie działania, wobec tego pracownika i wystąpiła z wnioskiem o przeprowadzenie przez Komisję Rewizyjną kontroli w zakresie sprawdzenia przebiegu realizacji zadań i zaleceń zawartych w Indywidualnych Programach Rehabilitacji (IPR) pracowników Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie przez kierowników poszczególnych działów oraz personel rehabilitacyjny.

Radny Jerzy Domaradzki zapytał, czy kontrola została już zakończona.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz odpowiedziała, że nie otrzymała informacji o jej rozpoczęciu. Zgodnie z przepisami skarga jest bezzasadna, gdyż umowa wygasła. W toku badania skargi dodatkowo pojawiło się kilka niejasności, których jako Komisja nie mogli przebadać i z tego względu wystąpili do Komisji Rewizyjnej.

Sekretarz Powiatu Andrzej Krzemiński powiedział, że kontrola, o której mowa przewidziana jest w planie kontroli Komisji Rewizyjnej na 2023 r.

Radny Jerzy Domaradzki powiedział, że ta osoba zapewne przeżywa utratę pracy. Osobiście podchodziłby do tej sprawy bardzo delikatnie. Takiej osobie trudniej jest znaleźć zatrudnienie. Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej ma pomagać ludziom, a nie ich krzywdzić. Radny rozumie, że mogło coś pójść nie tak, że zabrakło kontaktu z opiekunem tej osoby.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz odpowiedziała, że ta osoba mieszka sama, nie ma opiekuna. Dodała, że rodzic tej osoby był zażenowany sytuacją, z uwagi na to, że nigdy nie było skarg, nigdy nikt jej nie poinformował, że dziecko nie spełniało oczekiwań w pracy. Radna dodała, że takich informacji nie miał rodzic ani pracownik. Komisja zadała takie pytanie Dyrektorowi, który powiedział, że nie było takiej rozmowy. Odbyły się spotkania z psychologiem, który również nie poruszał tematu podejścia tej osoby do pracy. Informacje, które docierały do Komisji z dwóch stron, dokumentacja w ogóle się „nie kleiły”. Pod względem prawnym skarga jest bezzasadna, natomiast pod względem etycznym, moralnym jest to już druga sprawa.

Radny Jerzy Domaradzki powiedział, że ta osoba ma prawo wolniej robić, może wszystko robić wolno. Radny dodał, że obecnie czynności zawodowe nie wykonuje jak 30 lat wcześniej, prace wykonuje wolniej, na swoje możliwości. Zakład jest po to, aby pomagać ludziom. Radny rozumie, że prawnie, jednak będzie przeciw, gdyż nie podoba mu się takie działanie. Nagłośni tę sprawę w inny sposób, bo tak nie może być. Jeżeli osoba wykonywała swoje obowiązki w niewłaściwy sposób to trzeba było jej pomóc. Nie wie, dlaczego doszło do takiej sytuacji, że osoba została zwolniona i nie ma żadnej reakcji. Ta osoba w jakiś sposób przeżywa, że nie ma jej już w tym Zakładzie. Radny nie ma wiedzy, co ona teraz robi. To wszystko poszło za daleko, nie w ten sposób. Jak to czytał to krew Radnego zalewała, że takie

coś robione jest w PZAZ. Dodał, że od 30 lat jest pracownikiem domu pomocy społecznej wie, jak zachowują się inne osoby, jak należy do nich podchodzić, jak trzeba z nimi rozmawiać. To na tym nie polega, prawo jest prawem, ale trzeba być człowiekiem. Naprawdę, że taka sprawa wyszła, poszło to przez Zarząd, przez Powiat i ta osoba nie pracuje.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że z większością się zgadza i zachęca do przeczytania protokołu z Komisji Skarg, Wniosków i Petycji. Jako Komisja nie mieli więcej narzędzi do tego, aby tę sprawę kontynuować. Dodała, że osoba, o której mowa w skardze znalazła zatrudnienie.

Przewodniczący Remigiusz Rzepczak powiedział, że zapoznając się ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji można powziąć wniosek, że nieprzedłużenie umowy nie nastąpiło np. z powodu likwidacji stanowiska pracy, tylko z powodu funkcjonowania osoby, o której mowa w skardze, na stanowisku pracy. O ile faktycznie prawo przewiduje taką możliwość, że umowy zawarte na czas określony mogą być zawarte na czas określony o tyle Radny zgadza się ze sformułowaniem osoby skarżącej, że zakład wspierający osoby niepełnosprawne powinien na bieżąco informować o porażkach pracowników, aby uświadamiać im czy to możliwość utraty pracy, czy też wskazówki co w pracy mogą poprawić, polepszyć, na tyle ile percepcja danej osoby pozwala takie informacje powziąć. Po drugie PZAZ nie jest zakładem, który nastawia się wyłącznie na efektywność produkcji pracy, chodzi o aktywizację, aby osoby dotknięte danym rodzajem niepełnosprawności, osoby będące podopiecznymi, pracownikami tego Zakładu mogły się rozwijać na tyle na ile pozwala im stan zdrowia. Zdaje sobie sprawę z jednej rzeczy, że Dyrektor jest na początku swojej drogi w zarządzaniu tym zakładem i prowadząc pewne działania wyciąga wnioski. Możliwe, że nie ma jeszcze takiego doświadczenia, aby uwzględnić wszystko o czym mówiono na komisji dzisiaj, czyli zarówno kwestie prawne, jak również ludzkie, które są bardzo ważne szczególnie w takiej jednostce jak PZAZ. Na zakończenie dodał, że sądzi, iż z tej całej sprawy zostaną wyciągnięte wnioski dot. połączenia kwestii prawnych z kwestiami typowo personalnymi w zakresie współpracy z pracownikami.

Wicestarosta Gryfiński Ewa Dudar powiedziała, że emocje są, tym bardziej że już jedna taka sytuacja w PZAZ była. Natomiast kwestie prawne trzeba jasno nazywać, to nie jest zwolnienie pracownika z pracy, tylko umowa się zakończyła. Nikt nikogo nie zwolnił. Oczywiście, jeżeli taka sytuacja się powtarza, a jednak mają do czynienia z niepełnosprawnościami, to należy wyjątkowo delikatnie podchodzić do tych kwestii. Sugerowałaby lepszy nabór pracownika do zakładu, gdyż PZAZ jest przedsiwzięciem wejścia w drogę zawodową. Dodała, że są inne formy zawodowego wspierania osób z niepełnosprawnościami. Są to wszelkiego rodzaju WTZ, spółdzielnie socjalne itp. W poprzednim miejscu zatrudnienia tej osoby styl pracy był trochę inaczej zorganizowany. Tutaj nie można mieć pretensji do pracodawcy, gdyż pokazuje, że nie znalazł odpowiedniego miejsca pracy. Pojawia się jedynie pytanie, czy przy przyjęciu nie powinien patrzeć z większą wrażliwością czy w PZAZ będzie realna możliwość dalszego zatrudnienia. W PZAZ jest jeden cel, chodzi o to, aby osoba miała wejście na rynek pracy i możliwości pracy w Zakładzie, w którym są tylko 4 działy. Faktycznie aspekt emocjonalny jest duży, natomiast nie można powiedzieć, że pracownik został zwolniony. Pracownikowi skończyła się umowa o pracę. Stąd nasza czujność i kontrola w zakresie może doprecyzowania konkretnych oczekiwań do przyszłych pracowników, lepsza weryfikacja na wejściu, aby nie rozczarowywać osób, które i tak zmagają się na co dzień z problemami i barierami na różnych płaszczyznach. Emocje w tej sprawie nic nie pomogą, najbardziej sensownym rozwiązaniem jest selekcja umiejętności pracownika na początku. Wówczas nie będzie konieczności

zmagania się z takimi trudnymi sytuacjami. Dodała, że również podtrzymuje słowa przedmówców, natomiast trzeba odróżnić PZAZ od WTZ, od spółdzielni socjalnych, w których również są miejsca pracy dla osób z niepełnosprawnościami, choć wykonuje się w nich inny rodzaj prac, np. prace kuchenne, z którymi wszyscy mają do czynienia codziennie. W PZAZ takiego działu nie ma, może byłby on potrzebny, jednak na terenie powiatu są spółdzielnie socjalne, jest też nowy podmiot ekonomii społecznej Pełnosprawni, która zatrudnia osoby z niepełnosprawnościami, jest to mniejsza grupa pracownicza. W PZAZ zarządza się czterdziestoosobowym zespołem z niepełnosprawnościami i jest to wyzwanie. Jest to Zakład szczególny i właściwa rekrutacja wydaje się sensownym zamierzeniem.

Komisja nie zajęła stanowiska do przedstawionego projektu.

III. Projekt uchwały Rady Powiatu w Gryfinie w sprawie przyjęcia sprawozdań komisji stałych Rady Powiatu w Gryfinie za 2022 r. (druk nr 4/XLIV);

Komisja przyjęła jednogłośnie przedstawiony projekt.

IV. Projekt uchwały Rady Powiatu w Gryfinie w sprawie przyjęcia sprawozdania Komisji Rewizyjnej z realizacji rocznego planu kontroli za 2022 r. (druk nr 5/XLIV);

Komisja przyjęła jednogłośnie przedstawiony projekt.

V. Projekt uchwały Rady Powiatu w Gryfinie w sprawie przyjęcia planu pracy Rady Powiatu w Gryfinie na 2023 r. (druk nr 6/XLIV);

Komisja przyjęła jednogłośnie przedstawiony projekt.

VI. Projekt uchwały Rady Powiatu w Gryfinie w sprawie przyjęcia planów pracy komisji stałych Rady Powiatu w Gryfinie na 2023 r. (druk nr 7/XLIV);

Komisja przyjęła jednogłośnie przedstawiony projekt.

VII. Projekt uchwały Rady Powiatu w Gryfinie w sprawie zatwierdzenia rocznego planu kontroli Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Gryfinie na 2023 r. (druk nr 8/XLIV);

Komisja przyjęła jednogłośnie przedstawiony projekt.

VIII. Projekt uchwały Rady Powiatu w Gryfinie w sprawie udzielenia pomocy finansowej gminie Banie (druk nr 9/XLIV);

Od tego momentu w posiedzeniu uczestniczył Inspektor w Wydziale Zarządzania Kryzysowego –Krzysztof Krawczyk

Komisja przyjęła jednogłośnie przedstawiony projekt.

W tym momencie posiedzenie opuścił Inspektor w Wydziale Zarządzania Kryzysowego –
Krzysztof Krawczyk

Ad.6 Sprawy różne, informacje, wolne wnioski.

Przewodniczący Remigiusz Rzepczak powiedział, że na mocy art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 7 października 2022 r. o zmianie niektórych ustaw w celu uproszczenia procedur administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców z dniem 10 listopada 2022 r. zmianie uległo brzmienie art. 15 zzz ust. 2 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Znowelizowany przepis otrzymał brzmienie „O zdalnym trybie obradowania decyduje organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego albo inny organ działający kolegiałnie, w głosowaniu jawnym”. Przewodniczący poinformował, że w przypadku obradowania w lutym przez komisję w trybie zdalnym, należałoby podjąć uchwałę Komisji w tym zakresie. W związku z powyższym Przewodniczący zapytał w jakim trybie – stacjonarnym czy zdalnym Komisja chciałaby obradować w lutym 2023 r. Komisja jednogłośnie ustaliła zdalny tryb obradowania w lutym 2023 r. i jednogłośnie podjęła uchwałę nr 3/2023 w sprawie przeprowadzenia posiedzenia komisji z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość, stanowiącą **zał. nr 3** do niniejszego protokołu.

Komisja do spraw Edukacji, Kultury, Sportu i Organizacji Pozarządowych jednogłośnie zwróciła się z prośbą o uzupełnienie odpowiedzi na wniosek Komisji z dnia 5 grudnia 2022 r. (BRZ.0012.2.48.2022.MR) dot. pobytu małoletniego mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Nowym Czarnowie w zakresie podania nazw ośrodków, do których Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Gryfinie wystąpiła z wnioskiem o przyjęcie dziecka, jaka jest liczba osób oczekujących do tych ośrodków oraz czy dziecko ma szansę na przeniesienie (wniosek wraz z odpowiedzią stanowi **zał. nr 4** do niniejszego protokołu).

Przewodniczący Remigiusz Rzepczak odnosząc się do zapisu ze sprawozdania z prac Zarządu Powiatu, tj. „Na wniosek Naczelnika Wydziału Zarządzania Drogami, Zarząd pozytywnie rozpatrzył wniosek firmy DANKOM Daniel Błażkiewicz z Lisiego Pola, jednogłośnie wyrażając zgodę na przedłużenie do 31 maja 2023 r. terminu wykonania przełożenia miejscowych zapadnięć nawierzchni ul. Sienkiewicza w Mieszkowicach i podpisał Aneks nr 1 do umowy Nr 33/ZD/22 z dnia 17.11.2022 r. w tym zakresie”, zapytał o powód przedłużenia terminu.

Sekretarz Powiatu Andrzej Krzemiński odpowiedział, że termin został przesunięty na wniosek Wykonawcy w związku z wystąpieniem niekorzystnych warunków atmosferycznych, uniemożliwiających realizację robót budowlanych. Dodał, że czuwają nad tym, aby termin został dotrzymany.

Przewodniczący Remigiusz Rzepczak zapytał, na jakim etapie jest realizacja zadań dot.:

- a) usunięcia przyczyn zalewania świetlicy i odpadania płytek zewnętrznych na ścianach pomieszczeń mieszczących się pod tarasem w CPOW w Chojnie;
 - b) usunięcia przyczyny zalania sali gimnastycznej w SOSW w Chojnie, czy pojawiły się jakiegokolwiek utrudnienia oraz czy są realne szanse na usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości występujących przy zalewaniu ww. obiektów
- (zapytanie wraz z odpowiedzią stanowi **zał. nr 5** do niniejszego protokołu).

Na tym 50. posiedzenie zakończono o godz. 14:30

Protokół sporządziła:

Magdalena Romankiewicz

Przewodniczący Komisji

Remigiusz Rzepczak