

PROTOKÓŁ NR 16/23
POSIEDZENIA KOMISJI SKARG, WNIOSKÓW I PETYCJI
z dnia 4 stycznia 2023 r.

Posiedzenie rozpoczęło się o godz. 10.10 i trwało do godz. 11.20 w siedzibie Starostwa Powiatowego w Gryfinie. W posiedzeniu udział wzięło 4 członków komisji (lista obecności - **zał. nr 1**) oraz Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś. Posiedzenie otworzyła, stwierdziła quorum i obrady poprowadziła Przewodnicząca komisji Teresa Sadowska. Głównym tematem posiedzenia było rozpatrzenie skargi z dnia 12 grudnia 2022 r. na Dyrektora Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie.

Ad.2 Porządek obrad 16 posiedzenia Komisji Skarg, Wniosków i Petycji został przedstawiony, stanowi **zał. nr 2**.

Ad.3 Protokół nr 15/22 Komisji Skarg, Wniosków i Petycji z dnia 11 października 2022 r. został przyjęty jednogłośnie.

Ad.4 Rozpatrzenie skargi z dnia 12 grudnia 2022 r. na Dyrektora Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że Komisja zebrała się w celu zbadania i rozpatrzenia skargi z dnia 12 grudnia 2022 r. na Dyrektora Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie (**zał. nr 3**). Przewodnicząca powiedziała, że skargi nie napisała osoba, której to bezpośrednio dotyczy, tylko jej mama.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że wyjaśni to, gdyż rozmawiała telefonicznie na głośnomówiącym* i ...*. Myśli, że jest to kwestia przekazywania pewnych zdań przez ...*. Mama zadawała jej pytania, które zadawała Radna i ona odpowiadała. Właśnie wskazywała na to wszystko, co jest w skardze.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska zapytała, czy ...* potwierdziła?

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz potwierdziła. Radna miała po prostu kontakt i poprosiła o dodatkowe jeszcze informacje od ...*, która ...*, bo jest to osoba ...*.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, bo mama całe życie czuje się odpowiedzialna za dziecko.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że ...*, ...*, bo*. ...*, ale to są społeczne umiejętności, a nie piśmiennicze.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska zapytała, czy ...* potwierdziła to, co napisała ...*?

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz potwierdziła.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że rozumie że według opinii miał takie prawo. Zatrudnił ...* na trzy miesiące. Kończy się umowa, a jutro już nie przychodzi się

do pracy. Kwestia tego, że przez trzy miesiące nikt ...* jakby nie dał znać, nie rozmawiał o tym, że ...* źle pracuje, że powoli, że* i ...*.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że jest to typowe zachowanie dla ...*. Nie powinno to dziwić, szczególnie w Zakładzie Aktywności Zawodowej. Były spotkania z panią psycholog. Radna jest przekonana do tego, że jeśli coś idzie ku temu, aby nie przedłużyć umowy, czyli nie dać możliwości dalszej współpracy z pracownikiem szczególnie ...* to po to są terapeuci, psycholodzy, doradcy zawodowi w zakładzie, aby o tym rozmawiać i rozwiązywać pewne kwestie i doradzać, wskazywać, informować, aby nakierowywać albo sugestie rozstania albo zmiany postawy wobec pracy. Tego po prostu zabrakło.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, czy nie mają obowiązku organizowania systematycznych spotkań i omawiania...

Radny Bartosz Biegus powiedział, że generalnie pod kątem formalnym to uważa, że skarga jest bezzasadna, ale pod kątem etycznym uważa, że powinno to być inaczej przeprowadzone, szczególnie, że pracownicy są osobami ...*, jakaś głębsza rozmowa.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że nie ma takiego obowiązku, ale byłoby to w dobrym tonie.

Radny Bartosz Biegus powiedział, że jak każdy pracodawca powinien powiedzieć – słuchaj wydaje mi się że nie w tę stronę to idzie, że się rozstaniemy znajdź sobie inną pracę.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, albo zmienić coś w swoim podejściu.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że ze skargi wynika, że ...* przez wszystkie działy w ZAZ i w żadnym się ...*.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że skargi na ...* nie było ani informacji do ...*, że nieprawidłowo wykonuje swoją pracę, ale na końcu było stwierdzone, że w żadnym z działów się nie sprawdziła. Nigdy nie były o tym informowane. Tak, jak wcześniej mieliśmy okazję rozmawiać z panem dyrektorem to nam przedstawił sytuację, że pracownicy są przekładani na inne działy względem ilości pracy. Mogło to też być takie odczucie pracownika, nie musiał być świadomy tego, że źle wykonuje pracę skoro nie był o tym informowany. Każdy z nas gdzieś pracuje i jeśli jest coś nie tak z twoją pracą to logicznym jest że powinien być sygnał od przełożonego, szczególnie że jest to zakład, w którym pracuje wielu specjalistów, którzy powinni o tym informować taką osobę.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że jest to specyficzny zakład pracy, nie jest to typowe przedsiębiorstwo. Prócz wymagań powinno też być jakieś ukierunkowanie i pomoc.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska zapytała, czy pan dyrektor zatrudniając ...* zapisał w umowie „do sprzątnięcia” czy mogą tak przechodzić z działu do działu.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że nie wiadomo jak była skonstruowana umowa.

Radny Bartosz Biegus powiedział, że na innej komisji badali już ten ZAZ od początku kadencji i tak było, że ktoś jest tu a robi coś innego. Chyba tak jest u nich.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że pracownicy otrzymują jakieś zakresy obowiązków.

Radny Bartosz Biegus powiedział, że generalnie pracodawca zawsze może wskazać zgodnie z punktem umowy, że należy wykonywać inne polecenia pracodawcy.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że może to kwestia tego, że sprawdzał ...*, jak się nie sprawdziła to chciał dać szansę gdzieindziej. Pani prawnik napisała, że skarga dotyczyła nieprzedłużenia umowy. Dla Radnej, jak już wspomniała dotyczyła dwóch kwestii i tak by ją rozpatrywała. Jako nieprzedłużenie umowy, a w drugiej kwestii dotyczący etycznego postępowania z pracownikiem ZAZ.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że nie wiadomo czy niepełnosprawni przyjmowani są do zakładu do pracy we wszystkich działach, czy zgodnie z predyspozycjami.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że mają dział pakowania, krawiecki, podpałki, strzelnicę i niszczenia dokumentów.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że nic nowego nie przybyło. Czy ...* na dzień dzisiejszy ma już nowe zatrudnienie?

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz potwierdziła, że pracuje w firmie też na dziale sprzątanie.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że ...* zachowanie nie było chyba tajemnicą jak była zatrudniana w PZAZ, że ma takie problemy.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz potwierdziła, że orzeczenie musieli zobaczyć. Opisane zachowanie jest typowe dla ...*.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że jeżeli nie wykonuje się poleceń to jest rozmowa, chociażby powinno być pisemne upomnienie. Należało przeprowadzić rozmowę, sporządzić notatkę służbową.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że jak ktoś nie wykonuje poleceń to jest rozmowa. Chociaż upomnienie pisemne. Z pisma wynika, że takiej rozmowy wcześniej nie było. Nie było informacji.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że reasumując na tą chwilę uznajemy skargę w kwestii nie przedłużenia umowy za nieuzasadnioną. Była zatrudniona ...* na trzy miesiące. Z pisma wynika, że dyrektor nie musiał informować pracownika, że nie przedłuża umowy. W piśmie zostało zapisane, że przy okazji wycieczki, nie od dyrektora, a od pielęgniarki, dowiedziała się o tym fakcie.

Radny Bartosz Biegus powiedział, że też tak nie powinno być że osoba trzecia przekazuje takie informacje. Jest to nieprofesjonalne.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że możemy rozpatrywać w dwóch kwestiach.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że etycznej i prawnej.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska zapytała, czy pan dyrektor w ostatni dzień umowy miał obowiązek uprzedzić pracownika.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że tak nie jest. To w zasadzie pracownik powinien zapytać, co będzie dalej.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że jest jeszcze kwestia, że to szczególny zakład pracy i szczególny pracownik.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólc powiedziała, że i szczególna załoga do pracy. W takim zakładzie pracy jest jeszcze załoga prowadząca rehabilitację, psychofizyczne nastawienie pracownika do tego, żeby nauczyć go wejścia na rynek pracy.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że generalnie przyjmuje się na te trzy miesiące by ktoś się wykazał jak pracuje i ewentualnie dalsza umowa o pracę.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólc powiedziała, że nasuwa się pytanie, co zakład zrobił dla pracownika ...*, aby pokazać mu, w jakim zakresie powinien iść dalej. Co mógłby robić dalej, jeżeli tutaj się nie sprawdza. Taki jest zakres obowiązków tego zakładu. Jeśli tu się nie sprawdzasz ...

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że czemu nie ma tam jakiegoś takiego zespołu, nie ma dokumentacji na podsumowanie trzech miesięcy pracy, notatek, dokumentacji psychologa, teczek osobowych.

Radny Bartosz Biegus powiedział, że do teczek osobowych wkładane są tylko wymagane rzeczy.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że rozumie, że dokumenty z przebiegu pracy świadectwa pracy, szkolenia. Jeżeli byłaby niezadowolona z czyjejś pracy to zrobiłaby upomnienie pisemne.

Radny Bartosz Biegus powiedział, że takie rzeczy po jakimś okresie czasu są kasowane. A notatek psychologa nie powinno być w teczce osobowej.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólc powiedziała, że może jakiś miesięczny arkusz spotkań, z listą obecności. Przy pracy z osobami niepełnosprawnymi musi być podsumowanie efektów pracy. Psycholog po wykonaniu pracy z daną osobą, którego obowiązuje tajemnica zawodowa, nie musi mówić o czym było mówione na spotkaniu, tylko dawać wskazówki do dalszej pracy z tą osobą.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że z przeprowadzonej rozmowy powinny być wyciągnięte wnioski.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólc powiedziała, że wskazówki na przykład dla kierowników działów, jak pracować żeby pomóc realizować się na danym zadaniu.

Na posiedzenie przyszedł Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że Komisja rozpatruje skargę, z którą pan Dyrektor już zapoznał się.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś potwierdził.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że Komisja oczekuje wyjaśnień.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że ciężko cokolwiek wyjaśniać i odnieść się nie chcąc wchodzić w sytuację, że jego słowa przeciwko słowom ...*. Nie przedłużyliśmy umowy z ...*, która miała podpisaną umowę do 30 września 2022 roku. Przy podpisywaniu umowy daliśmy taką informację ...* i ...*, która była przy tym, że ta umowa jest umową na okres próbny, żebyśmy sprawdzili jak ...* będzie u nas pracowała, jak się odnajdzie, jak ta praca będzie ...* wychodzić. I taka informacja została przekazana.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska zapytała, czy ustnie została przekazana.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś potwierdził. Dyrektor powiedział, że we wrześniu podjęli decyzję, że tej umowy, z dużą przykrością, jednak nie przedłużą.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że „podjęliśmy” - kogo ma na myśli.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że decyzje podejmuje sam, w oparciu o opinię kierowników działów, którzy na co dzień są z tymi pracownikami, to oni widzą jak ci pracownicy pracują. W oparciu o ich opinie z wielkim bólem, przykrością, ale tak musiał postąpić. Nie przedłużyliśmy tej umowy. Jest też aspekt taki, że ...*. Ciężko przedłużyć umowę z osobą, która przebywa ...* i nie wiemy tak naprawdę jak długo będzie tam przebywać. My jesteśmy zakładem pracy, mamy zlecenia, które musimy wykonywać w określonym czasie, jesteśmy zobligowani przez kontrahentów do ich wykonania. Została podjęta taka decyzja a nie inna. Dyrektor chciał się odnieść do tego, co ...* napisała, że niby jego słowa było to, że nie chciał w żaden sposób pomóc albo że odsyłał tylko do ...*. Tak naprawdę nie jego kompetencją jest odsyłanie osób do ...*, nie ma takich uprawnień, nie ma takich mocy, żeby cokolwiek takiego robić. Jego informacja dla ...* w czasie rozmowy telefonicznej była że w momencie jak ...*, może znacznie lepiej funkcjonować to nasze drzwi są zawsze otwarte, może złożyć podanie o pracę do nas i jak najbardziej rozpatrzemy ...* kandydaturę, żeby z powrotem wróciła do naszego zakładu pracy. Że to nie jest tak, że drzwi 30 września definitywnie się zamknęły i nie mieliśmy o czym rozmawiać. Dyrektor był w szoku jak dostał skargę, bo zupełnie inna rozmowa była z ...* we wrześniu, dużo więcej innych rzeczy napisanych jest w grudniu. Zastanawiające jest też to, że skarga została napisana dopiero w grudniu skoro ...* tak naprawdę nie miała przedłużonej tej umowy we wrześniu. Dyrektor nie wie, co wydarzyło się przez te dwa miesiące, że ta skarga została dopiero napisana w grudniu.

Radny Bartosz Biegus powiedział, że w skardze jest napisane, że ta osoba dowiedziała się o tym, że nie została jej przedłużona umowa nie od Pana Dyrektora tylko od innego pracownika. Czy to fakt? Czy rozmawiał Dyrektor z tą osobą, że nie zostanie jej przedłużona umowa?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że najpierw rozmawialiśmy wewnętrznie i widocznie ...* w trakcie rozmowy z ...* bo była w kontakcie z ...*, przekazała tą informację. Ale dyrektor też chciał taką informację przekazać.

Radny Bartosz Biegus powiedział, że to trochę nieprofesjonalnie, bo powinno to wyjść od dyrektora lub kierownika niż osoby trzeciej.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że też miał przeprowadzić tę rozmowę z ...*, bo ...* nie była z nami związana stosunkiem pracy. ...* też nie jest ubezwłasnowolniona z tego co wie, nie było żadnego pełnomocnictwa dla ...*. To też nie ...* powinni informować o tym.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz zapytała, kiedy pan Dyrektor dostał pierwsze sygnały, że pracownik źle wykonuje swoje obowiązki.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że w pierwszym miesiącu, bo zaczęły się takie próby żeby przenosić ...* na inne działy by sprawdzić czy może w innych działach odnajdzie się w tej pracy. Najpierw była zatrudniona do działu sprzątania, tam jednak nie odnajdowała się i potem były próby po wszystkich działach żeby spróbować...

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że zatrzymajmy się na sprzątaniu. Przewodnicząca rozumie, że jest zlecenie na sprzątanie, zbiera się ekipa pracowników i ktoś nimi dowodzi. Kierownik działu sprzątania?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że kierownik i pracownicy pełnosprawni, którzy są z nimi jako opiekunowie i idą na sprzątanie klatek bądź hali sportowej. ...* na hali nie była.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że i z przekazanych Panu Dyrektorowi wiadomości ze sprzątania klatek, bo rozumie że pracownik opiekun zdał taką relację Dyrektorowi, że ...* jak pracuje? Co robi?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że ...*, ...*. ...*. Inne osoby musiały nadrobić tę pracę za nią. Bo ich też czas obliguje w tym co robią. To nie jest tak, że mogą tam być cały dzień 8 godzin, bo pracownicy nie mogą tyle pracować. Mają swój określony czas, w którym trzeba wykonać zadanie. Jest to uzależnione od tego kto, ile ma etatu: po 3 godziny, niecałe cztery godziny, trochę ponad cztery, około pięciu godzin. Nikt u nas nie jest na pełen etat. Normalnie to jest od 0,55 etatu do 0,8 etatu, a maksymalny czas pracy to 7 godzin dziennie na cały etat i każdy z zatrudnionych pracowników pracuje proporcjonalnie do etatu.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że rozumie że w pierwszym miesiącu miał Pan Dyrektor już takie sygnały, że spowalnia ...* ekipę.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś potwierdził.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska zapytała, do którego następnego działu przeszła?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że potem chyba była w dziale pakowania i konfekcjonowania, na dziale krawieckim też była. ...* i ...*. Wiadomo też że my sprinterskiego tempa nie wymagamy, wiemy z jakimi osobami pracujemy. To wszystko ma swoje proporcje. Ale to też troszeczkę rozstrajało pracowników współpracujących z ...*, bo widzieli że ...*, patrzyli też przez pryzmat swojej pracy, ile oni robią w tym czasie, a ile ...*.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska zapytała, czy się oburzali?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że oni przez ten sam czas robią np. 50 gąbek, a ...* zrobi tylko 5 czy 10 gąbek.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że w tych trzech działach, na których była ...* jest ten sam kierownik?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że w dziale pakowania i konfekcjonowania i sprzątania jest ...*, a w dziale krawieckim jest ...*.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz zapytała, jak długo była w tym krawieckim dziale?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że ciężko mu określić czasowo, bo później to już była próba szukania tego miejsca odpowiedniego dla ...*.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że po pierwszych sygnałach kiedy Pan Dyrektor już wiedział, że obowiązki wykonywane są nieprawidłowo, kiedy Pan poinformował pracownika, wskazał mu, że jest coś nie tak? Czy w ogóle odbyła się taka rozmowa?

Radny Bartosz Biegus zapytał, czy ta osoba dostała bezpośrednią informację, że pracuje ...*, jakieś wskazówki od kierownika działu?

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że od osób, które właśnie tam są odpowiedzialne żeby ukierunkowywać pracownika, czy zajmowały się ...*?

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz zapytała, czy Pan Dyrektor kiedykolwiek podjął rozmowę taką dyscyplinarną, wyjaśniającą, informującą pracownika o tym, że źle wykonuje swoje zadanie?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że ...* nie wykonywała źle swoich zadań, tylko wykonywała je ...* niż reszta. To jest różnica między źle, a wolniej. A takiej rozmowy nie odbył z ...*.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że w zakładzie jest pani psycholog i doradca zawodowy?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że pani psycholog.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz zapytała, ile było spotkań z ...* w trakcie tych trzech miesięcy pracy. ...* w piśmie przedstawia, że były dwa spotkania.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że musiałby zweryfikować, ile było takich spotkań. Ale myśli, że więcej jak dwa. Zresztą to, aby ...* wyszło z inicjatywy, po rozmowie z ...* i z naszych sygnałów jak się zachowuje ...* w zakładzie pracy, od pani psycholog.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz zapytała, czy Pan Dyrektor rozmawiał z panią psycholog, aby pokierowała pracownikiem w taki sposób, że nie będzie możliwe ze względu na ...*, przedłużenie umowy, żeby nastawić ją psychicznie do tego? Czy dać wskazówki do tego, jak mogłaby robić inaczej żeby było lepiej?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że nie.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że miała trzy wizyty u psychologa, ale nie podejmowano rozmów na temat...

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz zapytała, czy przez te trzy miesiące były jakiekolwiek szkolenia. Macie różne szkolenia, ostatnio nawet chyba była pani dyrektor do was przyjeżdża...

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że mają szkolenia, także OWES prowadzi cykliczne szkolenia, co dwa tygodnie. Ale takich stricte w tym czasie, jakiś zawodowych, stanowiskowych nie było.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że rozumie że w takich aktach osobowych pracownika są certyfikaty z ukończonych szkoleń przez ...*.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że jeżeli ukończyłaby szkolenie w tym czasie to na pewno takie certyfikaty byłyby.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz zapytała, czy ukończyła czy nie?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że żadnych takich szkoleń w tym czasie, co była zatrudniona ...*, nie było.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz zapytała, czy prowadzicie taką identyfikację/wykaz spotkań z psychologiem i czy jest to w teczkę pracownika?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że pani psycholog prowadzi taką, jest to w IPR-kach w naszych aktach.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz zapytała, czy oprócz umowy z ...* jest cokolwiek w teczce pracownika?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że poprzednie dokumenty, wszystkie oświadczenia, zaświadczenia.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz zapytała, ale tylko za okres tych trzech miesięcy?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że nie rozumie do końca pytania, co w tej teczce miałyby się znajdować.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że no tak w sumie rozmowa z panem Dyrektorem się nie odbyła, ta z panią psycholog jest gdzieś w IPR-kach, szkoleń nie było. Tak naprawdę zakład aktywności zawodowej ma aktywować ludzi do podjęcia kiedyś zawodu. Jeśli ktoś kto tam pracuje nie dostaje takiej informacji, wskazówek że jego praca jest ...*, nie na takich warunkach jak powinna być, nie daje możliwości współpracy i zgrania zespołu to w tej teczce powinno coś takiego być. Zdaniem Radnej coś jest nie tak.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że mówimy tu tylko o jednym przypadku. Mamy jeszcze 39 innych pracowników, z którymi jak do tej pory nie ma żadnych problemów i nie słyszał, żeby były. Jest to odosobniony przypadek.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że każdy jest indywidualnym przypadkiem. Chodziło o to, czy w teczce tej osoby znajduje się coś takiego, co byłoby nie tak.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że na przykład pisemne upomnienie.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz zapytała, czy kierownicy działów czy psycholog.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że to wszystko jest w IPR-kach, które opracowuje pani psycholog i zespół programowy. Tam wszystkie takie informacje się znajdują. Nie są one stricte wczepiane w teczkę osobową pracownika, tylko jako osobny dokument. Każdy pracownik musi mieć taką IPR-kę założoną.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że chciałaby się zapoznać z taką IPR-ką. Spotyka się zespół: pan Dyrektor, kierownicy i psycholog, którzy omawiają sytuację danego pracownika?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że rozmawiają sobie z panią psycholog jak jest u nich.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska zapytała, jak jest zatrudniona pani psycholog?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że pani psycholog zatrudniona jest na podstawie umowy zlecenia, ma własną działalność. Stara się co dwa tygodnie być w zakładzie, na około cztery godziny. Zależy to też od potrzeb pracowników, którzy mając jakieś problemy zgłaszają się do pani psycholog. Jeżeli sytuacja tego wymaga jest ona dłużej.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że to tak średnio patrząc 2 godziny i 20 minut na rok na jednego pracownika w zakładzie.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że tak średnio, jeżeli pracownik potrzebuje więcej to pani psycholog siada z takim pracownikiem.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz poprosiła o wykaz, ile godzin przeprowadziła pani psycholog, od kiedy pan dyrektor objął swoją funkcję.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że jest co miesięczna rozpiska godzin.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że umowa była zawarta do 30 września, a pan Dyrektor powiedział, że 26 września pracownik trafił ...*.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś potwierdził, że z tego co im wiadomo na obserwację.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz zapytała, czy przed 26 września pan Dyrektor z zespołem podjęli decyzje o nieprzedłużeniu umowy?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że już przed 26 września musieli podjąć decyzję stosownie wcześniej, żeby w to miejsce znaleźć nowego pracownika.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że wcześniej pan Dyrektor powiedział słowa, że trudno jest zatrudnić kogoś, kto przebywa w danym momencie ...*.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że trudno jest przedłużyć umowę z taką osobą.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że i tak nie byłoby przedłużenia umowy, bo już wcześniej została podjęta decyzja.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że ewentualne przedłużenie byłoby też trudne.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że na to miejsce jest już nowy pracownik.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś potwierdził.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz zapytała, jak dużo jest podań oczekujących.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że trochę jest tych podań, tak około 10. Niektóre podania są już z dłuższą datą, a około 5 podań jest realnie oczekujących.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska zapytała, dlaczego nie są oni przyjmowani do pracy.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że jest limit 40 osób na ten moment na tyle jest zakontraktowane z ROPSem i PFRONem.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska zapytała, czy nie można negocjować tych umów.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że przy obecnej sytuacji nie ma potrzeby negocjowania na więcej miejsc pracy na pracę, którą wykonują. Ta liczba na ten moment jest wystarczająca.

Radna Agnieszka Gralak zapytała, czy przed zatrudnieniem ...* prosił pan Dyrektor o referencje z poprzedniej firmy.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że mieli tylko podanie i CV, które im przedstawiła.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że pracowała ...* tam przez cztery lata. I trochę się to kłóci.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że ciężko mu oceniać jak ...* tam pracowała, jak to wyglądało, w jakim była stanie zdrowotnym. Jest tutaj dużo zależności.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólc powiedziała, że skoro pan Dyrektor już rozmawiał z panią psycholog, żeby zdiagnozować ...* ponownie to na podstawie, jakiego jej zachowania?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że to były te zachowania o których też pisze ...* ...*, czyli ...*, ...*.

Radna Agnieszka Gralak zapytała, czy nie było tego na początku pracy.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że na początku nie było to tak widoczne, jak z czasem.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólc zapytała, czy w zakładzie są inni ...*.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś potwierdził i powiedział, że nie było informacji, że ...*.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólc zapytała, czy pan Dyrektor otrzymał orzeczenie.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że tak, ale jest tam tylko oznaczenie ...*, ...*.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, czy zapytał pan Dyrektor, jaka to jest choroba podczas rozmowy przy przyjęciu.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że nie.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska zapytała, czy inni pracownicy z orzeczeniami ...*, z kolei zachowują się wzorowo?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że nie było to takie nagminne, częste jak, po prostu trochę inne zachowanie ...* niż reszty pracowników. To tak naprawdę nie to zachowanie było czynnikiem, który miał wpływ na to, czy przedłużono umowę tylko to, jak wykonywała tę pracę.

Radny Bartosz Biegus powiedział, że wydajność.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że nie ma więcej pytań poprosi tylko o wspomniane dokumenty.

Radna Agnieszka Gralak zapytała, czy jest doradca zawodowy.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że nie ma. Jest tylko pani psycholog.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że w sumie w zakładzie pracy są kierownicy, pani psycholog i kierowcy?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że jeszcze dział księgowości, pielęgniarka, fizjoterapeutka.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz zapytała, czy już jest fizjoterapeutka? Było ogłoszenie, że jest poszukiwana.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że cały czas jest. Owszem szukamy, ale cały czas jeszcze jest ...*, która jest w okresie wypowiedzenia.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że poza dyrektorem są jeszcze kierownicy działów. Ilu?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że jest czterech kierowników na sześć działów. Na tych dwóch działach funkcję kierownika pełni ...*.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska zapytała, czy może tak kierować na trzech działach?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że tak.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz zapytała, czy są to trzy najbardziej dochodowe działy?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że nie. Najbardziej dochodowy jest dział sprzątania, potem dział krawiecki i strzelnica.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska zapytała, czy dział strzelnica i jak jest obsługiwana, czy przez niepełnosprawnych.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że nie, kierownik ...* i ...*. Są to dwie osoby, które mają uprawnienia do prowadzenia takich strzelnic. A jeżeli jest potrzebna pomoc to pomaga ...*, który jest strzelcem sportowym.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska zapytała, czy generalnie zatrudnia się nowego pracownika na trzy miesiące?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że jak rozpoczynał pracę to były to umowy na trzy miesiące. Obecnie zrobiliśmy, że jest to jeden miesiąc, bo tak naprawdę ten pierwszy miesiąc już pokazuje jak pracownik pracuje.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że pan Dyrektor kieruje, nadzoruje szczególnym zakładem i trochę się to kłóci, że ten jeden miesiąc pracownik jest obserwowany jak pracuje. Jak pracuje źle to po miesiącu rozwiązywana jest z nim umowa.

Radny Bartosz Biegus powiedział, że taka jest specyfika pracy na okres próbny. Masz miesiąc, albo się sprawdzasz albo nie.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że tu jest szczególny zakład. I powinny być jakieś próby podjęcia aktywizacji tego pracownika i pracy z nim.

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że nigdy czas jaki będziemy mieli nie będzie dobry. Ktoś może powiedzieć, że miesiąc jest za krótko, a pół roku jest za długo.

Radny Bartosz Biegus powiedział, że z drugiej strony są oczekiwania, żeby to hulało a z drugiej strony osoby, które są niewydajne, żeby ich nie zwalniać. Trzeba znaleźć jakiś balans w tym.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że nasunęło jej się jeszcze jedno pytanie. Na jak długo została zatrudniona osoba na miejscu po ...*?

Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś powiedział, że na jeden miesiąc i po tym czasie została przedłużona już umowa z tą osobą na dwanaście miesięcy. Pracownik się sprawdził, nie mieliśmy żadnych zastrzeżeń, bardzo fajnie wykonuje swoją pracę i została mu przedłużona umowa.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że nie ma więcej pytań i podziękowała panu Dyrektorowi za przybycie i poprosiła o przekazanie wspomnianych dokumentów.

Pismo znak: BRZ.0012.5.16.2022.DK

W tym momencie posiedzenie opuścił Dyrektor Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Gryfinie Jarosław Łoś.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że zastanawia się dlaczego dopiero w grudniu została złożona skarga.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólc powiedziała, że może to kwestia tego, że ...*. Nie wie tego, nie pytała o to. Ale tak naprawdę co to za różnica kiedy została złożona. Może po wyjściu ...*, jak zobaczyła stan psychiczny ...*.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska zapytała, czy pójście do ...* mogło mieć związek z tym, że dowiedziała się że nie będzie pracować?

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że może mieć. Mogła się zestresować. Ale też nie na pewno.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólc powiedziała, że oczywiście że tak. Skoro to było 26., a 19. ...* się dowiedziała. ...* nie można zdiagnozować ponownie, ewentualnie można podać inne dawki leków.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że dyrektor jest też rozliczany z efektów pracy. Teraz z kimś przedłużył umowę. Nie może też być takiego nacisku, że jak nie przedłużymy umowy to zaraz wpłynie skarga. I to nie jest pierwsza taka skarga. Dyrektor ma swoje kompetencje, podejmuje decyzje, zgodnie ze swoimi odczuciami. Należy jeszcze zobaczyć dokumentację.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólc powiedziała, że podzieliłaby skargę na dwie kwestie.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że w takim wypadku, Komisja może tylko jakieś tam dać wskazówki, zalecenia.

Radny Bartosz Biegus powiedział, że skarga jest niezasadna, ale zapisać że jakby sposób rozwiązania budzi wątpliwości.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że psycholog czy doradca zawodowy mają obowiązek do motywowania pracownika.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że to zakład aktywności zawodowej, też nie motywacji.

Radny Bartosz Biegus powiedział, że z pracownikiem chcesz się rozstać i nagle ktoś by się ciebie pytał, czy wysyłałaś go na szkolenia. To po co go wysyłać tam skoro po miesiącu widzisz ...

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że szkolenia są na terenie zakładu. Były szkolenia prowadzone przez byłą panią dyrektor, która przez półtora roku jej pracy żadna osoba nie została wyłoniona na rynek pracy.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że skargę uznajemy za nieuzasadnioną, zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu pracy umowę o pracę rozwiązuje się z upływem czasu na który była zawarta. Dyrektor nie miał obowiązku przedłużenia umowy. Jednak z uwagi na specyfikę zakładu ... Jak to mogło być, że przez cztery lata wcześniej już pracowała u poprzedniego pracodawcy i jak tam wykonywała swoją pracę? A obecnie też już pracuje.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że tak naprawdę tylko jedno się nie powieli co pan Dyrektor mówił o tym ...*. Cała reszta jest, że nie było informacji dla pracownika ani od pani psycholog ani od pana Dyrektora uwag, że źle pracuje. Radna poczekała by jednak do zbadania dokumentów.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że być może gdyby pan Dyrektor jak zatrudniał, zapytałby się o ...* to później nie byłoby rozczarowania zachowaniem.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że skarga jest bezzasadna jednak przez trzy miesiące nie zrobiono nic żeby pracownika zmobilizować.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że nie wiadomo czy nic, bo dopiero zobaczymy dokumentację.

Radny Bartosz Biegus powiedziała, że jako pracodawca obaliłby zarzut, bo dali ...* szansę i była w każdym dziale i żadnym się nie sprawdziła.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, ale skąd pracownik miał wiedzieć, że to jest dla niego szansa to przeniesienie do innego działu skoro nie miał takiej informacji.

Radny Bartosz Biegus powiedział, że przychodząc do pracy, do fabryki jesteś „rzucana” na jeden dział, potem „rzucam” cię gdzieś na inny.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że nie wiadomo czy potrafi ona analizować tak logicznie, jak my, przy ...*.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólcz powiedziała, że trzeba tak to napisać, żeby na przyszłość pan Dyrektor wziął pod uwagę to, że jest to specyficzny zakład pracy i trzeba tych ludzi też specyficznie traktować.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, że w okresie trzech miesięcy pracy były trzy wizyty u psychologa.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że to i tak chyba nie jest aż tak mało patrząc na czas pracy pani psycholog.

Przewodnicząca Komisji Teresa Sadowska powiedziała, ale nie podejmowano rozmów na temat wykonywanej pracy.

Radny Bartosz Biegus powiedział, że zgadza się że kierownicy powinni dać ...* informację o tym, że tutaj ...*, ...*, zrób to w taki sposób. A jak się nie uda to wtedy do następnego działu.

Radna Aleksandra Misiuna-Gólc powiedziała, że pani psycholog mogłaby dawać wskazówki do pracy kierownikom.

Radna Agnieszka Gralak powiedziała, że z tymi wskazówkami, zaleceniami należałoby się wstrzymać do wglądu w dokumentację. Być może że w dokumentacji pani psycholog pisała, że rozmowie z kierownikiem działu postanowiła przeprowadzić taką rozmowę.

Ad.5 Sprawy różne, informacje i wnioski.

Przewodnicząca komisji Teresa Sadowska na mocy art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 7 października 2022 r. o zmianie niektórych ustaw w celu uproszczenia procedur administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców z dnia 10 listopada 2022 r. zmianie uległo brzmienie art. 15 zzzx ust. 2 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Znowelizowany przepis otrzymał brzmienie „O zdalnym trybie obradowania decyduje organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego albo inny organ działający kolegią, w głosowaniu jawnym”. Przewodnicząca poinformowała, że w przypadku obradowania w styczniu 2023 r. przez komisję w trybie zdalnym, należałoby podjąć uchwałę Komisji w tym zakresie i poddała pod głosowanie projekt uchwały Komisji Skarg, Wniosków i Petycji w sprawie przeprowadzenia posiedzenia komisji z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość (w styczniu 2023 r.):

Komisja przyjęła **jednogłośnie** przedstawiony projekt
(4 za; 0 przeciw, 0 wstrz. się).

Uchwała nr 1/2023 Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 4 stycznia 2023 roku w sprawie przeprowadzenia posiedzenia komisji z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość został przyjęta **jednogłośnie**.

Na tym posiedzenie zakończono o godz. 11.20.

Protokół sporządziła:

Dominika Konopnicka

Przewodnicząca Komisji

Teresa Sadowska

* Wyłączenie jawności informacji na podstawie art. 5 ust. 2 i art. 8 ust. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 902).

Organ dokonujący wyłączenia informacji: Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu w Gryfinie.