

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W GRYFINIE

z dnia 2020 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) Rada Powiatu w Gryfinie uchwala, co następuje:

§ 1. Ogłasza się jednolity tekst uchwały Nr XXVIII/277/2009 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. Nr 48, poz. 1201), z uwzględnieniem późniejszych zmian.

§ 2. Ogłoszenie, o którym mowa w § 1, nastąpi w formie obwieszczenia, o treści stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Obwieszczenie podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Gryfinie.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Roman Michalski

Uzasadnienie

Uchwała Nr XXVIII/277/2009 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. Nr 48 poz. 1201) została zmieniona uchwałami:

1) Nr XXXII/308/2009 z dnia 2 lipca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. Nr 64, poz. 1755) w zakresie § 9 - tabela dodatków;

2) Nr X/76/2011 z dnia 24 listopada 2011 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2011 r. Nr 155, poz. 3262) w zakresie § 9;

3) Nr XXXIII/242/2014 z dnia 20 marca 2014 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2014 r. poz. 1846) w zakresie § 1, § 3-4, § 6, § 8-9, § 11, §14-16, §17;

4) Nr X/72/2019 z dnia 1 września 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 5074) w zakresie § 9;

5) Nr XIII/96/2019 z dnia 19 grudnia 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2020 r. poz. 484) w zakresie § 9;

6) Nr XVII/122/2020 z dnia 29 maja 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2020 r. poz.. 3050) w zakresie § 13.

W związku z ww. zmianami w regulaminie wprowadzanymi kolejnymi uchwałami, zgodnie z art. 16 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, należy ogłosić tekst jednolity przedmiotowego aktu prawa miejscowego.

Mając na uwadze powyższe proponuje się przyjąć jednolity tekst zawierający wszystkie zmiany w regulaminie.

Naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki

mgr Elżbieta Lorenowicz - Bień

Załącznik do uchwały Nr/...../2020

Rady Powiatu w Gryfinie
z dnia 2020 r.

**OBWIESZCZENIE
RADY POWIATU W GRYFINIE**

z dnia 2020 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) Rada Powiatu w Gryfinie ogłasza, co następuje:

§ 1.1. W załączniku do niniejszego obwieszczenia ogłasza się tekst jednolity uchwały Nr XXVIII/277/2009 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. Nr 48, poz. 1201), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr XXXII/308/2009 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 2 lipca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/277/2009 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. Nr 64 poz. 1755);
- 2) uchwałą Nr X/76/2011 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 24 listopada 2011 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/277/2009 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2011 r. Nr 155 poz. 3262);
- 3) uchwałą Nr XXXIII/242/2014 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 20 marca 2014 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/277/2009 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2014 r. poz. 1846);
- 4) uchwałą Nr X/72/2019 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 12 września 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 5074);
- 5) uchwałą Nr XIII/96/2019 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 19 grudnia 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2020 r. poz. 484);
- 6) uchwałą Nr XVII/122/2020 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 29 maja 2020 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2020 r. poz. 3050).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2 i § 3 uchwały Nr XXXII/308/2009 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 2 lipca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/277/2009 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. Nr 64 poz. 1755), które stanowią:

"§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Gryfinie.",

"§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2009 r.";

- 2) § 2 i § 3 uchwały Nr X/76/2011 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 24 listopada 2011 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/277/2009 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2011 r. Nr 155 poz. 3262), które stanowią:

"§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Gryfinie.",

"§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2011 r.";

- 3) § 2 i § 3 uchwały Nr XXXIII/242/2014 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 20 marca 2014 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/277/2009 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2014 r. poz. 1846), które stanowią:

"§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Gryfinie.",

"§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 marca 2014 r.";

- 4) § 2 i § 3 uchwały Nr X/72/2019 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 12 września 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 5074), które stanowią:

"§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Gryfinie.",

"§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.";

- 5) § 2 i § 3 uchwały Nr XIII/96/2019 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 19 grudnia 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2020 r. poz. 484), które stanowią:

"§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Gryfinie.",

"§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2020 r.";

- 6) § 2 i § 3 uchwały Nr XVII/122/2020 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 29 maja 2020 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2020 r. poz. 3050), które stanowią:

"§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Gryfinie.",

"§ 3. Uchwała wchodzi w życie z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującym po miesiącu, w którym zostanie opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.".

§ 2. Obwieszczenie wraz z załącznikiem podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady

Roman Michalski

Załącznik do Obwieszczenia
Rady Powiatu w Gryfinie
z dnia 2020 r.

**UCHWAŁA NR XXVIII/277/2009
RADY POWIATU W GRYFINIE**

z dnia 26 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Powiatu w Gryfinie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Gryfinie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady

Roman Michalski

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania;
- 4) ¹⁾ (uchylony).

§ 2. Ilekcć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę lub placówkę, dla których Powiat Gryfiński jest organem prowadzącym;
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach lub placówkach, o których mowa w pkt 3;
- 5) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka lub słuchacza.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. ²⁾ 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Starosta Gryfiński.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

¹⁾ Uchylony przez §1 pkt 1 uchwały Nr XXXIII/242/2014 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 20 marca 2014 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/277/2009 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopom. z 2014 r. poz. 1846); wszedł w życie z dniem 1 marca 2014 r.

²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 1 marca 2014 r.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 6-ciu miesięcy w szkole, dla której organem prowadzącym jest Powiat Gryfiński.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom i dyrektorom szkół na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego:

- 1) na okres od 1 września do końca lutego;
- 2) na okres od marca do 31 sierpnia.

4. Miesięczna wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi 5% osobistych stawek wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli w szkole, łącznie z nauczycielem pełniącym funkcję dyrektora.

5. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego jest ustalana procentowo i nie może przekraczać:

- 1) ³⁾ dla nauczycieli – 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania;
- 2) dla dyrektorów – 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) osiąganie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
- 4) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

³⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 1 marca 2014 r.

- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) wspomaganie ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym ucznia szczególnie uzdolnionego, lub ucznia mającego problemy z nauką, lub ucznia niepełnosprawnego,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych zadań,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g) stałe doszkącanie się i doskonalenie swoich umiejętności,
 - h) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 7) podejmowanie indywidualnych działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku – współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi proces dydaktyczno-wychowawczy szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając stopień realizacji ww. warunków. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych o których mowa w § 4 ust. 4.

3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 6. 1. Przyznając dodatek motywacyjny nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatkowo uwzględnia się szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) kierowania działalnością dydaktyczno-wychowawczą i sprawowania nadzoru pedagogicznego, w tym uzyskiwane efekty pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły z uwzględnieniem jej specyfiki;
- 2) efektów współpracy z radą rodziców, radą szkoły;
- 3) osiągnięć w działalności innowacyjnej;
- 4) stwarzania warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów oraz efekty pracy pozalekcyjnej i środowiskowej;
- 5) dbałości o warunki pracy i nauki;
- 6) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników, w tym dbałości o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich;

7) sprawowania nadzoru nad działalnością służb administracyjno-obługowych, w tym dbałości o stan techniczny obiektów, wyposażenia w pomoce i sprzęt dydaktyczny oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

8) ⁴⁾ udziału w projektach zewnętrznych oraz prawidłowej ich realizacji.

2. W ramach środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego, dodatek przyznaje dyrektorom Zarząd Powiatu w oparciu o zasady, o których mowa w § 5 ust. 1 i § 6 ust. 1.

3. W przypadku dyrektora, który rozpoczyna kadencję Zarząd Powiatu może przyznać dodatek motywacyjny w wysokości do 25%, bez uwzględniania kryteriów, o których mowa w § 5 ust. 1 i § 6 ust. 1.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

2) sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół przyznaje Zarząd Powiatu w granicach stawek określonych w § 9. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

1) wielkość szkoły – liczbę oddziałów;

2) warunki organizacyjne;

3) złożoność zadań wynikających ze statutu szkoły;

4) ⁵⁾ (uchylony);

5) ⁶⁾ (uchylony).

3. Nauczycielom, którym powierzono inne stanowiska kierownicze w szkole lub którzy sprawują funkcje w szkołach, dodatek przyznaje dyrektor szkoły w granicach określonych w § 9 w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając ocenę powierzonych zadań i sprawowanych funkcji.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania obowiązków, za które przysługuje dodatek. Jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego nastąpiło w trakcie miesiąca, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia obowiązków.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy maturalnej dodatek funkcyjny przysługuje do końca roku szkolnego.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

⁴⁾ Dodany w brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 1 marca 2014 r.

⁵⁾ Uchylony przez § 1 pkt 5 uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 1 marca 2014 r.

⁶⁾ Uchylony przez § 1 pkt 5 uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 1 marca 2014 r.

8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub osobie zastępującej dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach pełnienia zastępstwa.

§ 9.⁷⁾ Ustala się następującą tabelę dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko/funkcja	Kwota miesięczna dodatku	
		od	do
1.	Dyrektor zespołu szkół:		
	- do 8 oddziałów	500,00	1 350,00
	- od 9-16 oddziałów	700,00	1 400,00
	- 17 i więcej oddziałów	900,00	2 100,00
2.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	700,00	1 700,00
3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	500,00	1 400,00
4.	Wicedyrektor zespołu szkół	od 50% do 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora	
5.	Wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego		
6.	Kierownik filii Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	400,00	800,00
7.	Kierownik szkolenia praktycznego/pracowni szkolnych	300,00	800,00
8.	Kierownik internatu	300,00	800,00
9.	Wychowawca klasy:		
	a) w szkole ponadpodstawowej:		
	- w oddziale do 28 uczniów	300,00	
	- w oddziale powyżej 28 uczniów	350,00	
	b) w szkole specjalnej	300,00	
10.	Opiekun stażu	70,00	

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy. Zasada powyższa nie dotyczy dodatków z tytułu sprawowania funkcji: opiekuna stażu i wychowawcy klasy.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych, przysługują dodatki w wysokości określonej procentowo od stawki wynagrodzenia zasadniczego:

1) nauczycielom zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 20 %;

⁷⁾ W brzmieniu ustalonym przez:

- a) § 1 pkt 1 uchwały Nr XXXII/208/2009 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 2 lipca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/277/2009 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopom. z 2009 r. Nr 64, poz. 1755); wszedł w życie z dniem 1 września 2009 r.;
- b) § 1 uchwały Nr X/76/2011 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 24 listopada 2011 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/277/2009 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopom. z 2011 r. Nr 155, poz. 3262); wszedł w życie z dniem 1 września 2011 r.;
- c) § 1 pkt 6 uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 1 marca 2014 r.;
- d) § 1 pkt 1 uchwały Nr X/72/2019 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 12 września 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopom. z 2019 r. poz. 5074); wszedł w życie z dniem 1 września 2019 r.;
- e) § 1 uchwały Nr XIII/96/2019 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 19 grudnia 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopom. z 2020 r. poz. 484); wszedł w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.

- 2) nauczycielom zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20%;
- 3) nauczycielom zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych – 20 %;
- 4) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10%;
- 5) nauczycielom zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 5%;
- 6) nauczycielom zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) – 20%;
- 7) ⁸⁾ nauczycielom zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – 5%;
- 8) nauczycielom prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – 5%.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 12. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:

- 1) wymienionych w § 12 ust. 2 pkt 1-7 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328);
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, po warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

⁸⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 7 uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 1 marca 2014 r.

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 2, z tym że do czasu pracy, od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w ust. 1.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do wszystkich dodatków.

6. Decyzję o przyznaniu nauczycielowi dodatku za warunki pracy podejmuje dyrektor szkoły, a dyrektorom – Starosta Gryfiński.

7. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszerzgowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. ⁹⁾ (uchylony).

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Nauczycielom za planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w następujący sposób:

- 1) za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze zrealizowane w dniu nauki szkolnej trwającej ponad obowiązujący danego dnia wymiar godzin, przysługuje wynagrodzenie jak za obowiązkowy wymiar godzin danego dnia, powiększone o wynagrodzenie obliczone jak za godzinę doraźnego zastępstwa i różnicę między godzinami zajęć obowiązującym danego dnia wymiarem godzin, nie więcej jednak niż 4 godziny;
- 2) za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze zrealizowane w dniu wolnym od pracy, jeżeli nauczyciel nie otrzymał za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie obliczone jak za godzinę nadwymiarową.

7. Nauczycielom, którzy realizują zajęcia pozalekcyjne i nadobowiązkowe, zatwierdzone w arkuszu organizacji szkoły, przysługuje wynagrodzenie ustalone jak za godzinę doraźnego zastępstwa.

⁹⁾ Uchylony przez § 1 pkt 1 uchwały Nr XVII/122/2020 Rady Powiatu w Gryfinie z dnia 29 maja 2020 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryfiński (Dz. Urz. Woj. Zachodniopom. z 2020 r. poz. 3050); wszedł w życie z dniem 1 lipca 2020 r.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody

§ 14.¹⁰⁾ (uchylony).

Rozdział 8.

Dodatek mieszkaniowy

§ 15.¹¹⁾ (uchylony).

§ 16.¹²⁾ (uchylony).

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

§ 17.¹³⁾ W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. 191) i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy ustawy z dnia 16 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 1998 r. Nr 21 poz. 94 z późn. zm.).

¹⁰⁾ Uchylony przez § 1 pkt 8 uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 1 marca 2014 r.

¹¹⁾ Uchylony przez § 1 pkt 8 uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 1 marca 2014 r.

¹²⁾ Uchylony przez § 1 pkt 8 uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 1 marca 2014 r.

¹³⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 9 uchwały, o której mowa w odnośniku 1; wszedł w życie z dniem 1 marca 2014 r.